

**ПРИМЕРНЫЙ
СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
(со стажером адвоката)**

Санкт-Петербург

«__» _____ 20__ г.

Адвокатское образование _____,
(наименование адвокатского образования)

в лице _____,
(должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава, именуем _____ в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

гр. _____,
(фамилия, имя, отчество)

именуем _____ в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», руководствуясь Федеральным законом РФ №63-ФЗ от 31.05.2002 «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации», трудовым законодательством Российской Федерации, Положением о порядке прохождения стажировки, утвержденным Решением Совета Адвокатской палаты Санкт-Петербурга от 06 мая 2025 г. (протокол №9), Уставом вышеназванного адвокатского образования, заключили настоящий срочный трудовой договор (в дальнейшем – Договор) о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. Договор регулирует трудовые отношения между Работодателем и Работником, связанные с прохождением последним стажировки с целью приобретения профессиональных знаний и навыков, необходимых для осуществления адвокатской деятельности.

1.2. Работник принимается на работу на должность стажера адвоката.

1.3. Руководителем стажировки (в дальнейшем - Адвокат-куратор) является адвокат

(фамилия, имя, отчество)

1.4. Работнику устанавливается испытательный срок _____.

1.5. Место работы _____.

1.6. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы:

1.7. Условия труда на рабочем месте (Специальная оценка условий труда) _____.

1.8. Договор является для Работника договором по основному месту работы.

2. Срок действия Договора

2.1. Договор заключен сроком на _____ год
на период с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей «__» _____ 20__ г. (п. 8 ч. 1 ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.2. По соглашению Сторон срок действия Договора может быть продлен при условии, что максимальный срок стажировки не превысит двух лет.

3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель обязуется:

- содействовать выполнению адвокатом-куратором своих обязанностей по руководству стажировкой;
- содействовать Работнику в посещении учебных занятий, проводимых адвокатским образованием или Адвокатской палатой Санкт-Петербурга;
- обеспечить Работнику условия труда и прохождения стажировки в соответствии с действующим законодательством и Договором;
- выплачивать Работнику заработную плату в размере _____ (_____) руб. в месяц (Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц через каждые 15 дней: «__» и «__» числа каждого месяца);
- осуществлять социальное страхование Работника на условиях, предусмотренных действующим законодательством;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные для работодателей трудовым законодательством Российской Федерации.

3.2. Работодатель вправе:

- требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей, предусмотренных Договором;
- привлекать Работника к дисциплинарной ответственности за нарушения трудовой дисциплины;
- для выполнения отдельных поручений Адвоката-куратора направлять Работника в служебные командировки с возмещением расходов по командировке в порядке, предусмотренном законодательством о труде;
- в период действия Договора назначать Работнику других руководителей стажировки, а также переводить Работника в другие подразделения Работодателя.

4. Права и обязанности Работника

4.1. Работник исполняет свои обязанности под непосредственным руководством Адвоката-куратора, выполняя его поручения при осуществлении последней своей профессиональной деятельности.

4.2. Работник не вправе самостоятельно заниматься адвокатской деятельностью, т.е. самостоятельно оказывать юридическую помощь на профессиональной основе физическим и юридическим лицам.

4.3. Работник обязуется:

- хранить адвокатскую тайну;
- обеспечить сохранность вверенной ему документации;
- выполнять задания и поручения Адвоката-куратора, связанные с осуществлением Адвокатом-куратором профессиональной деятельности;

- соблюдать нормы трудового законодательства Российской Федерации, Федерального закона «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации», Кодекса профессиональной этики адвоката, Стандарта профессионального обучения и повышения профессионального уровня адвокатов и стажеров адвокатов, Положения о порядке прохождения стажировки, решения органов Федеральной палаты адвокатов Российской Федерации, Адвокатской палаты Санкт-Петербурга и Работодателя;

- посещать учебные занятия для стажеров, организуемые соответствующей Адвокатской палатой Санкт-Петербурга и Работодателем (при наличии таких занятий).

4.4. Работник вправе:

- пользоваться имеющимися у Работодателя правовыми базами данных, специальной литературой;

- заниматься систематизацией нормативного материала, обобщением правоприменительной практики, сбором документов и иных материалов, необходимых Адвокату-куратору для исполнения принятых поручений;

- готовить проекты правовых документов.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Стажеру устанавливается следующий режим работы:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями;
- ненормированный рабочий день.

5.2. Работник может привлекаться к работе в праздничные и выходные дни на условиях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

5.3. Работнику предоставляются ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день, продолжительность которого устанавливается Работодателем по согласованию с Адвокатом-куратором, но не может быть менее трех календарных дней.

5.4. Отпуск предоставляется в течение рабочего года в любое время по соглашению Сторон и с согласия Адвоката-куратора.

5.5. Отпуск как основной, так и дополнительный, за первый год работы предоставляется по истечении 6 месяцев непрерывной работы. Отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен Работнику и до истечения 6 месяцев непрерывной работы.

По заявлению Работника в случаях, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительный отпуск могут быть предоставлены до истечения 6 месяцев непрерывной работы.

6. Особые условия

Оплата труда и социальное страхование Работника производятся Работодателем из отчислений, специально предназначенных на эти цели (или - образованных за счет дополнительных отчислений Адвоката-куратора).

7. Прекращение Договора

Договор подлежит прекращению:

- по основаниям, предусмотренным нормами Трудового кодекса Российской Федерации;
- по истечении установленного срока стажировки.

При истечении срока действия Договора до окончания предельного установленного законом срока прохождения стажировки, а также при прекращении (приостановлении) членства в адвокатском образовании Адвоката-куратора, либо при отказе Адвоката-куратора от работы с Работником, отчисление из состава стажеров производится, если отсутствует возможность продления стажировки у Работодателя.

8. Заключительные условия

Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу: первый экземпляр находится у Работодателя, второй – у Работника.

Подписи Сторон

**Руководитель
адвокатского образования**

Адвокат-куратор

Стажер

(_____)

(_____)

(_____)